

**Societatea “Lucrări Drumuri si Poduri” SA Vaslui**  
**Consiliul de administrație**  
**Comitetul de nominalizare si remunerare**

**RAPORT**  
**aferez anului 2025**

Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administrație a **Societății “Lucrări Drumuri si Poduri” SA Vaslui** a funcționat în anul 2025 cu următorii membri, stabiliți prin Decizia Consiliului de administrație nr. 8/29.07.2022:

- Anton Aurel;
- Bejenaru Emil;
- Sîrbu Florin.

În conformitate cu prevederile art. 55 alin (2) si (3) din OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice cu modificările si completările ulterioare, Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administrație al **Societății “Lucrări Drumuri si Poduri” SA Vaslui**, elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, raport care se prezinta adunarii generale ale actionarului care aproba situatiile financiare anuale.

Consiliul de administrație a fost numit cu Hotărârile AGOA nr. 5 din 12 iulie 2022 si nr. 2/16 ianuarie 2023, iar directorii au fost numiți cu Deciziile Consiliului de administrație nr. 6/17.02.2023 pentru Pricope Constantin, directorul general, nr. 7.02.2023 pentru Besleagă Liliana, directorul financiar, si nr. 8/17.02.2023 pentru Pavăl Răzvan, director tehnic.

**Structura remunerației, pentru administratori** are 2 componente si anume componenta fixă si componenta variabilă.

Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie, este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara. Îndemnizație fixa lunară, nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională comunicat de Institutul National de Statistica.

În conformitate cu datele publicate de Institutul National de Statistica pe anul 2022 (anul în care s-a stabilit componenta fixa) câștigul salarial mediu în anul 2022 la Codul CAEN 41-43 „construcții” a fost de 5.322 lei (Adresa Directiei Judetene de Statistica Vaslui nr. 3830/8.11.2023).

Aplicând aceasta prevedere legală în vigoare, rezulta ca indemnizația fixa lunara maximă pentru membrii Consiliului de administrație putea fi în suma de până la 10.644 lei. În urma discutiei cu AGA, în contractele de mandat, s-a stabilit ca indemnizația fixa lunară a fiecărui membru al Consiliului de administrație, sa fie în sumă de 2.600 lei brut si de 3.500 lei brut pentru președinte, deci 24,4% pentru membrii Consiliului de administratie, respectiv 32,9 % pentru presedinte, din nivelul maxim legiferat pentru această ramură.

Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie (directorul general în cazul nostru) este formata dintr-o indemnizatie fixa si o indemnizatie varioabila. Indemnizatia fixa nu poate depasi de maxim 3 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Componenta variabila are la baza indicatorii de performanta financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabila se acorda anual si nu poate depasi de maxim doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, numai dacă societatea îndeplineste cumulativ cel puțin următoarele conditii:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori si față de alti creditori;
- c) are programele de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare si nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net si cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) cresterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Datorita faptului ca în anul 2025 cifra de afaceri înregistrează o scadere drastică față de anul anterior (27.944.209 lei în 2025, fata de 57.636.979 lei în 2024), administratorul executiv (directorul general) nu este îndreptătit sa încaseze indemnizatia variabilă.

Membrii Consiliului de administrație, pentru anul 2025, nu beneficiaza de avantaje nebănești sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

În contractual de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză.

Societatea suportă prima de asigurare pentru a proteja patrimoniul în cazul unor erori manageriale fără intenție.

Perioada mandatului este de 4 ani, respectiv 12 iulie 2022 – 12 iulie 2026.

**Remunerația directorilor** este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilită pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directori care îndeplinesc și calitatea de administratori.

Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin(3) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare și dintr-o indemnizație variabilă.

Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor- cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maxim două ori media pe ultimile 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numărului, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

În conformitate cu datele publicate de Institutul Național de Statistică pe anul 2022 câștigul salarial mediu în anul 2022 la Codul CAEN 41-43 „construcții” a fost de 5.322 lei (Adresa Direcției Județene de Statistică Vaslui nr. 3830/8.11.2023).

Aplicând această prevedere legală în vigoare, rezulta că indemnizația fixă lunară maximă pentru directori putea fi în suma de 15.966 lei.

Indemnizația Directorului directorul general a fost stabilită de Consiliul de administrație la nivelul sumei de 15.966 lei.

Pentru directorul tehnic si directorul financiar, s-a stabilit o îndemnizație fixă lunară de 15.000 lei (pentru directorul financiar începând cu data de 17.02.2023, iar pentru directorul tehnic începând cu data de 13.05.2023) ceea ce înseamnă un procent de 94% din nivelul maxim.

Datorita faptului ca în anul 2025 cifra de afaceri înregistrează o scadere drastică față de anul anterior (27.944.209 lei în 2025, fata de 57.636.979 lei în 2024), directorii nu sunt îndreptătiți să încaseze indemnizatia variabilă.

Directorii pentru anul 2025, nu beneficiaza de avantaje nebănești sau scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

În contractele de mandat nu s-a negociat perioada de preaviz si nici cuantumul daunelor- interese pentru revocarea fără justă cauză.

Societatea suportă prima de asigurare pentru a proteja patrimoniul în cazul unor erori manageriale fără intenție.

Perioada mandatului este de 4 ani, respectiv 17.02.2023 – 17.02.2027 pentru directorul financiar si 13.05.2023-13.05.2027 pentru directorul tehnic.

***Membrii,***

**Anton Aurel**

**Bejenaru Emil**

**Sîrbu Florin**