

**Profilul candidatului
pentru poziția de director tehnic al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A.
Vaslui**

Societatea “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui își desfășoară activitatea în domeniul lucrărilor de construcții a drumurilor și autostrăzilor executând diverse lucrări de construcții, de întreținere de drumuri și poduri, de reprofilări de drumuri și balastări, asfaltări, reparații prin plombări cu mixturi asfaltice, pavări cu bolovani de râu sau piatră cubică, etc.

Profilul candidatului pentru funcția de **director tehnic** reprezintă descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

La constituirea profilului **directorului tehnic** se au în vedere următoarele cerințe:

- a) să aibă temeinice cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de **director tehnic**;
- b) să fie o persoană fizică cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale sau regiilor autonome la care a mai ocupat această funcție;
- c) să aibă studii superioare de lunga durată absolvite cu diploma de licență sau echivalent, în specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri (C.F.D.P.) sau construcții civile;
- d) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- e) experiență în activitatea specifică societății de minim 5 ani;
- f) experiență relevantă în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 3 ani;
- g) să cunoască responsabilitățile postului și să poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- h) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților și să dea dovadă de integritate;
- i) mandatul **directorului tehnic** nu poate depăși 4 ani;
- j) nu poate fi **director tehnic** persoana care, potrivit legii, este incapabilă ori care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- k) în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011, condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de **directorul tehnic** sunt următoarele: :

1. Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri, sau construcții civile;
2. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
3. Capacitatea deplină de exercițiu;
4. Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe bază de documente medicale;
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal;
6. Nu are înscrieri în cazierul juridic;
7. Să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de **director tehnic** al Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" S.A. Vaslui.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus vor fi evaluați de către Comisia de selecție pe baza criteriilor de selecție.

Pentru a se califica pentru funcția de **director tehnic** candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

A. Competențe

Competențe specifice sectorului de activitate - directorul tehnic posedă cunoștințe despre sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează piața, evoluțiile viitoare de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

Competențe profesionale - directorul tehnic va avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților în care au mai ocupat această funcție sau una similară, bună capacitate strategică și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia, concretizate astfel:

- studii superioare tehnice de lungă durată absolvite cu diplomă de licență, specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri (C.F.D.P), sau construcții civile;
- experiență în domeniul tehnic, în activitatea specifică societății de cel puțin 5 ani;
- experiență de minimum 3 ani într-o funcție similară;
- cunoștințe funcționale în domeniul legislației aplicabile societăților și aptitudini I.T.;
- cunostinte despre procesele tehnologice/operationale din domeniul de activitate al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” SA Vaslui;
- cunostinte despre trăsăturile pieței în care acționează societatea, comportamentul și așteptările clienților, criterii de măsurare a gradului de satisfacție al consumatorului.

Competențe de guvernare corporativă - o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă inclusiv, dar nu limitat la rolul și responsabilitățile **directorului tehnic**, luarea deciziilor, gândire strategică și previziuni, monitorizarea performanței companiei.

Competențe sociale și personale - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;
- să exercite gândire și judecată independentă considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;
- să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;
- să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;
- să demonstreze aptitudini de conducere și să aibă un succes dovedit în conducerea echipelor.

B. Trăsături

Reputație personală și profesională - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de prudență și să aibă diligența unui bun profesionist;
- să dea dovadă de profesionalism;
- să-și exercite mandatul cu loialitate, în interesul societății;
- să nu încalce niciodată legile și reglementările în vigoare;
- să aibă calități de lider.

Integritate - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din societate;
- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația;
- să pună interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- să exercite un comportament adecvat în situații în care ar putea fi vorba de un conflict de interes.

Independență - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să posede o gândire independentă și să fie capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a realiza o înțelegere globală a informațiilor și opțiunilor care să asigure un standard înalt de luarea deciziilor;
- să fie dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
- să încurajeze discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup;

Abilități de comunicare interpersonală- de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de ascultare activă;
- să aibă calitatea comunicării non – verbale;
- să aibă entuziasm pentru demers;
- să dea dovadă de flexibilitate;
- leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal).

C. Alte condiții, care pot fi eliminatorii

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de director tehnic – sa nu fie în procedura de faliment pentru întreprinderile unde si-a exercitat activitatea;
- Fără înscrieri în cazierul judiciar;
- Fără înscrieri în cazierul fiscal;
- Ani de experiență în conducerea unei societăți;
- Studii superioare si experiența în domeniu;

Anexa la Profilul poziției de director tehnic

CRITERII DE SELECTIE

pentru poziția de director tehnic al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui

	Criterii	Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt)		
1. Competente	1. 1 Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice			
	1.1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig		
	1.2 Competențe profesionale de importanta strategica			
	1.2.1 Gandire strategica si previziuni	oblig		
	1.2.2 Cunostinte in domeniul Cai ferate, drumuri si poduri sau/si constructii civile	oblig		
	1.2.3 Managementul proiectelor	opt		
	1.2.4 Tehnologia informatiei	opt		
	1.2.5 Legislatie	oblig		
	1.3 Guvernanta coroprativa			
	1.3.1 Guvernanta intreprinderii publice	oblig		
	1.3.2 Rolul directorului tehnic	oblig		
	1.3.3 Monitorizarea performantei	oblig		
	1.4 Social si personal			
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig		
	1.4.2 Relatii interpersonale	oblig		
	1.4.3 Negociere	oblig		
1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	oblig			
	1.5 Experienta pe plan local si international			

	Participarea in organizatii nationale/internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	opt		
	Competente de conducere	opt		
2.Trasaturi	2.1 Reputatie personala si profesionala	oblig		
	2.2 Integritate	oblig		
	2.3 Independenta	oblig		
	2.4 Abilitati de comunicare interpersonală	oblig		
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de asteptari	oblig		
	TOTAL			
3.Cerinte prescriptive si proscriptive	3.1 Numar de mandate	oblig	x	x
	3.2 Înscrieri în cazierul judiciar si fiscal	oblig	x	x
	3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director	opt	x	x
	3.4 Ani de experienta la conducerea unei societati	opt	x	x
	3.4 Studii superioare si experienta in domeniu	oblig	x	x