

**Profilul candidatului  
pentru poziția de director general al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A.  
Vaslui**

Societatea “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui își desfășoară activitatea în domeniul lucrărilor de construcții a drumurilor și autostrăzilor executând diverse lucrări de construcții, de întreținere de drumuri și poduri, de reprofilări de drumuri și balastări, asfaltări, reparații prin plombări cu mixturi asfaltice, pavări cu bolovani de râu sau piatră cubică, etc.

Profilul candidatului pentru funcția de **director general** reprezintă descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

La constituirea profilului **directorului general** se au în vedere următoarele cerințe:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de **director general**;
- b) să fie o persoană fizică cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale sau regiilor autonome la care a mai ocupat această funcție;
- c) să aibă studii superioare de lunga durată absolvite cu diploma de licență sau echivalent;
- d) experiență în activitatea specifică societății de minim 8 ani;
- e) experiența relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 3 ani;
- f) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- g) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților și să dea dovadă de integritate;
- h) mandatul **directorului general** nu poate depăși 4 ani;
- i) nu poate fi **director general** persoana care, potrivit legii, este incapabilă ori care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- j) în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011, condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de **directorul general** sunt următoarele:

1. Studii superioare de lunga durata absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;
2. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
3. Capacitatea deplină de exercițiu;
4. Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe bază de documente medicale;
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal;
6. Nu are înscrieri în cazierul juridic;
7. Să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de **director general** al Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" S.A. Vaslui.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus vor fi evaluați de către Comisia de selecție pe baza criteriilor de selecție.

Pentru a se califica pentru funcția de **director general**, candidații trebuie să posedă următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

#### **A. Competențe**

**Competențe specifice sectorului de activitate** - **directorul general** posedă cunoștințe despre sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează piața, evoluțiile viitoare de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

**Competențe profesionale** - **directorul general** va avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților în care au mai ocupat această funcție sau una similară, bună capacitate strategică și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia, concretizate astfel:

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- experiență în activitatea specifică societății de cel puțin 8 ani;
- experiență relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 3 ani;
- cunoștințe despre management financiar inclusiv abilitatea de a folosi date financiare pentru evaluarea poziției financiare și de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru a maximiza performanța financiară a organizației;
- cunoștințe funcționale în domeniul legislației aplicabile societăților și aptitudini I.T.;
- cunoștințe despre procesele tehnologice/operationale din domeniul de activitate al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” SA Vaslui;
- cunoștințe despre trăsăturile pieței în care acționează societatea, comportamentul și așteptările clienților, criterii de măsurare a gradului de satisfacție al consumatorului.

**Competențe de guvernare corporativă** - o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă.

**Competențe sociale și personale** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;
- să exercite gândire și judecată independente considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;
- să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;
- să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;
- să demonstreze aptitudini de conducere și să aibă un succes dovedit în conducerea echipelor.

## **B. Trăsături**

**Reputație personală și profesională** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de prudență și să aibă diligența unui bun profesionist;
- să dea dovadă de profesionalism;
- să-și exercite mandatul cu loialitate, în interesul societății;
- să nu încalce legile și reglementările în vigoare;
- să aibă calități de lider.

**Integritate** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și să câștige respectul colegilor din societate;
- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația;
- să pună interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- să exercite un comportament adecvat în situații în care ar putea fi vorba de un conflict de interes.

**Independență** - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să posede o gândire independentă și să fie capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a realiza o înțelegere globală a informațiilor și opțiunilor care să asigure un standard înalt de luarea deciziilor;
- să fie dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
- să încurajeze discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup;

**Abilități de comunicare interpersonală**- de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de ascultare activă;
- să aibă calitatea comunicării non – verbale;
- să aibă entuziasm pentru demers;
- să dea dovadă de flexibilitate;
- leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal).

### C. Alte condiții, care pot fi eliminatorii

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de director general – sa nu fie în procedura de faliment pentru întreprinderile unde si-a exercitat activitatea;
- Fără înscrieri în cazierul judiciar;
- Fără înscrieri în cazierul fiscal;
- Ani de experiență în conducerea unei societăți;
- Studii superioare si experiența în domeniu;

**Anexa**  
**la Profilul poziției de director general**

### CRITERII DE SELECTIE

pentru poziția de director general al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui

	Criterii	Obligatoriu ( Oblig ) sau Opțional ( Opt )		
<b>1. Competente</b>	<b>1.1 Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice</b>			
	1.1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig		
	<b>1.2 Competențe profesionale de importanță strategică</b>			
	1.2.1 Gândire strategică si previziuni	oblig		
	1.2.2 Studii superioare de lungă durată cu licență	oblig		
	1.2.3 Managementul proiectelor	opt		
	1.2.4 Tehnologia informației	opt		
	1.2.5 Legislație	oblig		
	<b>1.3 Guvernanta corporativă</b>			
	1.3.1 Guvernanta întreprinderii publice	oblig		
	1.3.2 Rolul directorului general	oblig		
	1.3.3 Monitorizarea performanței	oblig		
	<b>1.4 Social si personal</b>			
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig		
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig		
	1.4.3 Negociere	oblig		
	1.4.4 Capacitate de analiză si sinteză	oblig		
<b>1.5 Experiența pe plan local si internațional</b>				

	Participarea în organizații naționale/internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	opt			
	Competente de conducere	opt			
<b>2. Trăsături</b>	2.1 Reputație personală și profesională	oblig			
	2.2 Integritate	oblig			
	2.3 Independență	oblig			
	2.4 Abilități de comunicare interpersonală	oblig			
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig			
	TOTAL				
<b>3. Cerințe prescriptive și necesarintive</b>	3.1 Număr de mandate	oblig	x	x	
	3.2 Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	oblig	x	x	
	3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de director general	opt	x	x	
	3.4 Ani de experiență la conducerea unei societăți	opt	x	x	
	3.4 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	x	x	