

**SOCIETATEA "LUCRĂRI DRUMURI ȘI PODURI" SA VASLUI
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
NR. 3/10.09.2018**

ANUNȚ

Consiliul de Administrație al Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA, cu sediul în mun. Vaslui, str. Castanilor, nr.8, jud. Vaslui, anunță continuarea procesului de recrutare și selecție pentru 2 (două) poziții de directori ai Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui și anume:

- 1 director general,
- 1 director tehnic.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- în mod obligatoriu, la selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- mandatul directorilor este stabilit prin Actul Constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- candidații sunt persoane fizice, cu experiență în activitatea de administrare/management a unor întreprinderi publice sau a unor societăți comerciale profitabile;
- selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși în lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o declarație de intenție realizată conform scrisorii de așteptări aprobată de autoritatea tutelară.

Condițiile generale de participare sunt:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive indiscipline în ultimii 5 ani;

- nu are înscrieri în cazierul judiciar;
- nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de **director** al Societății ”Lucrări Drumuri și Poduri” SA Vaslui.

Condițiile specifice minime obligatorii

În conformitate cu prevederile art.35 din O.U.G. nr.109/2011, condițiile specifice minime obligatorii pentru directori sunt următoarele:

- directorul general:

1. studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;
2. experiență în activitatea specifică societății de minim 10 ani;
3. experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 5 ani.

- directorul tehnic

1. studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, în specialitatea CFDP (Căi Ferate, Drumuri și Poduri);
2. experiență în activitatea specifică societății de minim 8 ani;
3. experiență relevantă în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 5 ani.

Criteriile de evaluare/selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Profilul candidatului.
3. Declarația de intenție a candidatului.

1. Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- Copia actului de identitate;
- Copia diplomelor de studii;
- Curriculum vitae în format EUROPASS;
- Cazier judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- Cazier fiscal/declarație pe proprie răspundere conform formular nr.2;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- Copia carnetului de muncă sau adeverință care să ateste vechimea în muncă/experiența în domeniul economic, juridic, tehnic sau administrării managementului;
- Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr.4;

- Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de conflict de interese conform formular nr. 5;
- Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află întruna din situațiile prevăzute la art.6 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.6.

*** *Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverința medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.***

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui, www.ldpvs.ro

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 15.10.2018 ora 15⁰⁰, la registratura Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat "Candidatura pentru funcția director al Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui", precum și numele, prenumele și domiciliul candidatului.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate pe site-ul și la sediul Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Societății "Lucrări Drumuri și Poduri" SA Vaslui, de la d-na Mocanu Ionela, telefon 0235/312909, int.110 sau e-mail ldp_vaslui@yahoo.com

PREȘEDINTE,

ANTON AUREL

Profilul candidatului
pentru poziția de director general al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A.
Vaslui

Societatea “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui își desfășoară activitatea în domeniul lucrărilor de construcții a drumurilor și autostrăzilor executând diverse lucrări de construcții, de întreținere de drumuri și poduri, de reprofilări de drumuri și balastări, asfaltări, reparații prin plombări cu mixturi asfaltice, pavări cu bolovani de râu sau piatră cubică, etc.

Profilul candidatului pentru funcția de **director general** reprezintă descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

La constituirea profilului **directorului general** se au în vedere următoarele cerințe:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de **director general**;
- b) să fie o persoană fizică cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale sau regiilor autonome la care a mai ocupat această funcție;
- c) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalent;
- d) experiență în activitatea specifică societății de minim 10 ani;
- e) experiența relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 5 ani;
- f) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- g) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților și să dea dovadă de integritate;
- h) mandatul **directorului general** este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i) nu poate fi **director general** persoana care, potrivit legii, este incapabilă ori care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- j) în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011, condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de **directorul general** sunt următoarele:

1. Studii superioare de lunga durata absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;
2. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
3. Capacitatea deplină de exercițiu;
4. Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe bază de documente medicale;
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal;
6. Nu are înscrieri în cazierul juridic;
7. Să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de **director general** al Societății “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus vor fi evaluați de către Consiliul de Administrație pe baza criteriilor de selecție.

Pentru a se califica pentru funcția de **director general**, candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

A. Competențe

Competențe specifice sectorului de activitate - **directorul general** posedă cunoștințe despre sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează piața, evoluțiile viitoare de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

Competențe profesionale - **directorul general** va avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților în care au mai ocupat această funcție sau una similară, bună capacitate strategică și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia, concretizate astfel:

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- experiență în activitatea specifică societății de cel puțin 10 ani;
- experiență relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat de minim 5 ani;
- cunoștințe despre management financiar inclusiv abilitatea de a folosi date financiare pentru evaluarea poziției financiare și de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru a maximiza performanța financiară a organizației;
- cunoștințe funcționale în domeniul legislației aplicabile societăților și aptitudini I.T.;
- cunostinte despre procesele tehnologice/operationale din domeniul de activitate al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” SA Vaslui;
- cunostinte despre trăsăturile pieței în care acționează societatea, comportamentul și așteptările clienților, criterii de măsurare a gradului de satisfacție al consumatorului.

Competențe de guvernare corporativă - o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă.

Competențe sociale și personale - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;
- să exercite gândire și judecată independente considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;
- să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;
- să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;
- să demonstreze aptitudini de conducere și să aibă un succes dovedit în conducerea echipelor.

B. Trăsături

Reputație personală și profesională - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de prudență și să aibă diligența unui bun profesionist;
- să dea dovadă de profesionalism;
- să-și exercite mandatul cu loialitate, în interesul societății;
- să nu încalce legile și reglementările în vigoare;
- să aibă calități de lider.

Integritate - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și să câștige respectul colegilor din societate;
- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația;
- să pună interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- să exercite un comportament adecvat în situații în care ar putea fi vorba de un conflict de interes.

Independență - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să posede o gândire independentă și să fie capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a realiza o înțelegere globală a informațiilor și opțiunilor care să asigure un standard înalt de luarea deciziilor;
- să fie dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
- să încurajeze discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup;

Abilități de comunicare interpersonală- de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de ascultare activă;
- să aibă calitatea comunicării non – verbale;
- să aibă entuziasm pentru demers;
- să dea dovadă de flexibilitate;
- leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal).

C. Alte condiții, care pot fi eliminatorii

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de director general – sa nu fie în procedura de faliment pentru întreprinderile unde si-a exercitat activitatea;
- Fără înscrieri în cazierul judiciar;
- Fără înscrieri în cazierul fiscal;
- Ani de experiență în conducerea unei societăți;
- Studii superioare si experiența în domeniu;

Anexa
la Profilul poziției de director general

CRITERII DE SELECTIE

pentru poziția de director general al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui

Criterii		Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt)		
1. Competente	1. 1 Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice			
	1.1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig		
	1.2 Competențe profesionale de importanta strategica			
	1.2.1 Gândire strategica si previziuni	oblig		
	1.2.2 Tehnologia lucrărilor specifice domeniului de activitate al societății	oblig		
	1.2.3 Managementul proiectelor	opt		
	1.2.4 Tehnologia informației	opt		
	1.2.5 Legislație	oblig		
	1.3 Guvernanta corporativă			
	1.3.1 Guvernanta întreprinderii publice	oblig		
	1.3.2 Rolul directorului general	oblig		
	1.3.3 Monitorizarea performantei	oblig		
	1.4 Social si personal			
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig		
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig		
	1.4.3 Negociere	oblig		
1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	oblig			
1.5 Experiența pe plan local si internațional				
Participarea în organizații naționale/internaționale constituite în domeniul de activitate al societății si alte domenii relevante	opt			
Competente de conducere	opt			
2. Trăsături	2.1 Reputație personala si profesionala	oblig		
	2. 2 Integritate	oblig		
	2.3 Independenta	oblig		
	2.4 Abilitați de comunicare interpersonala	oblig		
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig		
	TOTAL			
presec riputiv	3.1 Număr de mandate	oblig	x	x
	3.2 Înscrieri în cazierul judiciar si fiscal	oblig	x	x

3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de director general
3.4 Ani de experiență la conducerea unei societăți
3.4 Studii superioare si experienta in domeniu

opt	x	x	
opt	x	x	
oblig	x	x	

Profilul candidatului
pentru poziția de director tehnic al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A.
Vaslui

Societatea “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui își desfășoară activitatea în domeniul lucrărilor de construcții a drumurilor și autostrăzilor executând diverse lucrări de construcții, de întreținere de drumuri și poduri, de reprofilări de drumuri și balastări, asfaltări, reparații prin plombări cu mixturi asfaltice, pavări cu bolovani de râu sau piatră cubică, etc.

Profilul candidatului pentru funcția de **director tehnic** reprezintă descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

La constituirea profilului **directorului tehnic** se au în vedere următoarele cerințe:

- a) să aibă temeinice cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de **director tehnic**;
- b) să fie o persoană fizică cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale sau regiilor autonome la care a mai ocupat această funcție;
- c) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalent, în specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri (C.F.D.P.);
- d) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- e) experiență în activitatea specifică societății de minim 8 ani;
- f) să cunoască responsabilitățile postului și să poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- g) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților și să dea dovadă de integritate;
- h) mandatul **directorului tehnic** este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i) nu poate fi **director tehnic** persoana care, potrivit legii, este incapabilă ori care a fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- j) în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011, condițiile minime obligatorii care vor fi îndeplinite de **directorul tehnic** sunt următoarele: :

1. Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri;
2. Cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
3. Capacitatea deplină de exercițiu;
4. Stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe bază de documente medicale;
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal;
6. Nu are înscrieri în cazierul juridic;
7. Să nu se afle în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de **director tehnic** al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus vor fi evaluați de către Consiliul de Administrație pe baza criteriilor de selecție.

Pentru a se califica pentru funcția de **director tehnic** candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

A. Competențe

Competențe specifice sectorului de activitate - directorul tehnic posedă cunoștințe despre sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează piața, evoluțiile viitoare de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

Competențe profesionale - directorul tehnic va avea experiență în îmbunătățirea performanței societăților în care au mai ocupat această funcție sau una similară, bună capacitate strategică și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia, concretizate astfel:

- studii superioare tehnice de lungă durată absolvite cu diplomă de licență, specialitatea Cai Ferate, Drumuri și Poduri (C.F.D.P);
- experiență în domeniul tehnic, în activitatea specifică societății de cel puțin 8 ani;
- experiență de minimum 5 ani într-o funcție similară;

- cunoștințe funcționale în domeniul legislației aplicabile societăților și aptitudini I.T.;
- cunoștințe despre procesele tehnologice/operationale din domeniul de activitate al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” SA Vaslui;
- cunoștințe despre trăsăturile pieței în care acționează societatea, comportamentul și așteptările clienților, criterii de măsurare a gradului de satisfacție al consumatorului.

Competențe de guvernare corporativă - o puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă inclusiv, dar nu limitat la rolul și responsabilitățile **directorului tehnic**, luarea deciziilor, gândire strategică și previziuni, monitorizarea performanței companiei.

Competențe sociale și personale - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu organizația;
- să exercite gândire și judecată independentă considerând ce este mai bine pentru organizație pe termen lung, nu doar pe termen scurt;
- să gestioneze cu eficacitate conflicte, să găsească un interes comun și să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;
- să construiască raporturi și să relaționeze bine cu ceilalți, indiferent de poziție, putere, influență sau statut;
- să demonstreze aptitudini de conducere și să aibă un succes dovedit în conducerea echipelor.

B. Trăsături

Reputație personală și profesională - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de prudență și să aibă diligența unui bun profesionist;
- să dea dovadă de profesionalism;
- să-și exercite mandatul cu loialitate, în interesul societății;
- să nu încalce niciodată legile și reglementările în vigoare;
- să aibă calități de lider.

Integritate - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să se comporte într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din societate;
- să se comporte cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația;
- să pună interesele societății deasupra tuturor celorlalte;
- să exercite un comportament adecvat în situații în care ar putea fi vorba de un conflict de interes.

Independență - de la candidatul ideal se așteaptă :

- să posede o gândire independentă și să fie capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a realiza o înțelegere globală a informațiilor și opțiunilor care să asigure un standard înalt de luarea deciziilor;
- să fie dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și în detrimentul potențial personal;
- să încurajeze discuția riguroasă și opinii diverse pentru a putea preveni și risipi gândirea de grup;

Abilități de comunicare interpersonală- de la candidatul ideal se așteaptă :

- să dea dovadă de ascultare activă;
- să aibă calitatea comunicării non – verbale;
- să aibă entuziasm pentru demers;
- să dea dovadă de flexibilitate;
- leadership (inteligență emoțională, carismă, capacitate de exemplu personal).

C. Alte condiții, care pot fi eliminatorii

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de director tehnic – sa nu fie în procedura de faliment pentru întreprinderile unde si-a exercitat activitatea;
- Fără înscrieri în cazierul judiciar;
- Fără înscrieri în cazierul fiscal;
- Ani de experiență în conducerea unei societăți;
- Studii superioare si experiența în domeniu;

Anexa
la Profilul pozitiei de director financiar

CRITERII DE SELECTIE

pentru pozitia de director tehnic al Societatii „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui

	Criterii	Obligativu (Oblig) sau Optional (Opt)		
1. Competente	1.1 Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice			
	1.1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig		
	1.2 Competențe profesionale de importanta strategica			
	1.2.1 Gandire strategica si previziuni	oblig		
	1.2.2 Cai ferate, drumuri si poduri	oblig		
	1.2.3 Managementul proiectelor	opt		
	1.2.4 Tehnologia informatiei	opt		
	1.2.5 Legislatie	oblig		
	1.3 Guvernanta coroprativa			
	1.3.1 Guvernanta intreprinderii publice	oblig		
	1.3.2 Rolul directorului tehnic	oblig		
	1.3.3 Monitorizarea performantei	oblig		
	1.4 Social si personal			
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig		
	1.4.2 Relatii interpersonale	oblig		
	1.4.3 Negociere	oblig		
	1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	oblig		
1.5 Experienta pe plan local si international				
Participarea in organizatii nationale/internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	opt			
Competente de conducere	opt			
2. Trasaturi	2.1 Reputatie personala si profesionala	oblig		
	2.2 Integritate	oblig		
	2.3 Independenta	oblig		
	2.4 Abilitati de comunicare interpersonala	oblig		
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de asteptari	oblig		
	TOTAL			

**3.Cerinte
prescriptive si
necesitative**

- 3.1 Numar de mandate
- 3.2 Înscrieri în cazierul judiciar si fiscal
- 3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director
- 3.4 Ani de experienta la conducerea unei societati
- 3.4 Studii superioare si experienta in domeniu

oblig	x	x	
oblig	x	x	
opt	x	x	
opt	x	x	
oblig	x	x	