

CONTRACT DE MANDAT

Art. 1. Părțile contractului

Adunarea Generală a Acționarilor Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui, reprezentată în prezentul contract de domnul **Țuțuianu Mircea**, reprezentantul Județului Vaslui în AGA, în calitate de **mandant**

și

Administrator, domnul **Pricope Constantin**, desemnat în conformitate cu prevederile legale,

calitate de mandatar

au convenit asupra încheierii prezentului contract de mandat, în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos și în aplicarea următoarelor acte normative: Legea 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 Durata mandatului

Durata mandatului este de la data numirii în funcție, respectiv 16.01.2023 până la data de 12 iulie 2026.

Art.3 Obiectul mandatului

(1) Administratorul participă la adoptarea de către consiliu, ca întreg, a deciziilor privind administrarea întreprinderii publice, în condițiile legii, Actului constitutiv al întreprinderii publice și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al întreprinderii publice și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernanță corporativă aplicabile.

(2) Administratorul executiv va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al întreprinderii publice, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.

Art.4 Drepturile și obligațiile administratorului/mandatarului

4.1 Administratorul are următoarele drepturi:

- a) încasarea unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă, conform contractului de mandat și legislației în vigoare;
- b) încasarea lunară a indemnizației fixe, iar a componentei variabile, conform contractului;
- c) rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului;
- d) beneficiază, alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;
- e) beneficierea de asigurare de răspundere profesională;

f) plata de daune-interese stabilite conform contractului de mandat, în cazul revocării fără justă cauză.

4.2. **Obligațiile** Administratorului sunt următoarele:

a) exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;

b) participarea la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernancei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii alese de acționari;

c) pregătirea riguroasă a ședințelor consiliului, cu dedicarea a minimum 3 zile lucrătoare lunar acestui scop, participarea la ședințele consiliului, precum și în comitetele de specialitate;

d) participarea la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;

e) declararea, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, a oricăror conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, abținerea de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv;

f) exercitarea atribuțiilor prevăzute de legislația în vigoare și de statutul întreprinderii publice;

g) adoptarea de politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;

h) aprobarea bugetului întreprinderii publice;

i) realizarea obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la contract;

j) elaborarea, împreună cu ceilalți administratori, și transmiterea semestrială a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării obiectivelor de performanță, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;

k) aprobarea strategiei de dezvoltare a întreprinderii publice;

l) selecția, numirea și revocarea directorilor sau directoratului, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestora;

m) aprobarea recrutării și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea întreprinderii publice;

n) participarea la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul consiliului;

o) elaborarea planului de administrare în colaborare cu directorii;

p) verificarea funcționării sistemului de control intern și managerial;

r) negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară sau acționarii societății, după caz;

s) monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere;

ș) alte obligații prevăzute de lege și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

Art.5 Drepturile și obligațiile întreprinderii publice

5.1. Întreprinderea publică, are următoarele **drepturi**:

a) să pretindă Administratorului îndeplinirea clauzelor prezentului contract.

b) să solicite administratorilor informații cu privire la exercitarea mandatului și evaluarea activității.

5.2. Întreprinderea publică, are următoarele **obligații**:

a) să asigure Administratorului deplina libertate în conducerea și administrarea activității, singurele limitări fiind cele prevăzute de legislația în vigoare, de Actul Constitutiv al societății și de prezentul contract;

b) să plătească remunerația în cuantumul menționat în prezentul contract;

c) să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate contribuțiile obligatorii ale mandatarului (contribuția la sistemul public de pensii și asigurări sociale etc), conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 6 Răspunderea părților

6.1. Răspunderea mandatarului:

a) având în vedere caracterul oneros al prezentului contract, mandatarul este ținut răspunzător, în condițiile legislației în vigoare și ale prezentului contract.

În acest sens, răspunderea sa funcționează pentru neexecutarea totală/parțială cât și pentru executarea defectuoasă a acestuia.

b) Producerea de daune materiale și morale mandantului prin fapte sau omisiuni produse în executarea contractului de mandat atrage răspunderea civilă a mandatarului.

c) În cazul în care faptele sau omisiunile au caracter penal, mandatarul răspunde și potrivit legii penale.

6.2 Răspunderea mandantului:

a) răspunderea mandantului va opera în situația nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, precum și în situația executării defectuoase, a neexecutării totale sau parțiale a obligațiilor asumate;

b) mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârșite de mandatar prin depășirea competențelor atribuite prin prezentul contract.

Art.7 Atribuțiile Consiliului și ale membrilor acestuia în administrarea întreprinderii

Atribuțiile Consiliului și ale membrilor acestuia în administrarea întreprinderii publice sunt în principal următoarele:

a) administrarea întreprinderii publice prin supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;

b) aprobarea strategiei de dezvoltare a întreprinderii publice, prin asigurarea existenței resurselor financiare și umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice și supravegherea conducerii executive a întreprinderii publice;

c) asigurarea că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și către părțile interesate.

e) monitorizarea performanței conducerii executive;

f) asigurarea faptului că informația financiară produsă de întreprinderea publică este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficiente;

g) stabilirea și aprobarea remunerației directorilor și îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege în ceea ce privește recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea celorlalți directori ai întreprinderii publice, cu care aceasta are încheiate contracte de mandat;

h) elaborarea rapoartelor anuale și a altor raportări, în condițiile legii.

Art.8 Condițiile încetării, modificării sau prelungirii mandatului.

8.1 Încetarea contractului

(1) Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

a) expirarea perioadei stabilită ca durată a contractului de mandat, dacă părțile nu convin prelungirea;

b) renunțarea mandatarului la mandatul încredințat, cu motivarea acestei decizii.

În această situație, mandatarul este obligat să notifice mandantului - cu cel puțin 30 zile înainte - renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;

c) revocarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a mandatarului în cazul neîndeplinirii indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară înscrși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului sau din cauza încălcării criteriilor de integritate stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedenunțarea conflictului de interese și/ sau nerespectarea Codului de etică al întreprinderii publice;

d) funcția de administrator nu mai poate fi exercitată datorită modificărilor legislative sau modificărilor de orice fel în Statut/situația personală a administratorului, precum și în caz de incompatibilitate;

e) prin acordul de voință al părților;

f) în urma decesului sau punerii sub interdicție judecătorească a administratorului;

g) insolvabilitatea ori lichidarea societății;

h) în cazul în care un administrator lipsește nemotivat la trei ședințe consecutive ale Consiliului de Administrație.

În această situație, se consideră că acesta nu își îndeplinește obligațiile contractuale și că renunță la mandatul încredințat.

i) alte cazuri prevăzute de cadrul legal aplicabil.

(2) În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

8.2. Modificarea contractului

Prezentul contract se va modifica corespunzător reglementărilor legale în vigoare, ulterioare încheierii acestuia, și cu acordul ambelor părți, prin act adițional în condițiile legii.

8.3. Reînnoire mandatului

Mandatul poate fi reînnoit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Art.9. Obiective cuantificabile de performanță și indicatori de performanță financiari și nefinanciari.

(1) În exercitarea mandatului administratorul va duce la îndeplinire Planul de administrare al Societății „Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui pentru anii 2022-2026.

(2) Obiectivele și criteriile de performanță sunt identificate în anexa la contractul de mandat. Acestea pot fi revizuite conform prevederilor legale.

Art. 10. Criterii de integritate și etică.

Părțile își dau acordul pentru aspecte legate de:

a) respectarea Codului de etică al întreprinderii publice, aplicabil nu numai angajaților acesteia, ci și membrilor consiliului;

b) denunțarea conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale întreprinderilor publice;

c) comportamentul necesar a fi exercitat în cadrul consiliului în cazul situațiilor care l-ar putea pune pe administrator într-o situație de conflict de interese;

d) obligații legate de tratarea informației confidențiale și sensibile cu discreția cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat, dar și de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente;

e) condițiile suspendării mandatului în cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.11. Remunerația administratorului executiv

a) în calitate de administrator executiv va beneficia, ca singură formă de remunerație, de indemnizația fixă și componenta variabilă stabilite conform contractului de mandat încheiat în calitate de director general;

b) în condițiile încetării mandatului de director general (în afara cazului în care încetarea se produce din culpa acestuia), administratorul va beneficia, pe perioada de mandat rămasă, de aceleași drepturi privind renumerarea ca și ceilalți membri ai consiliului de administrație, respectiv o indemnizația fixă lunară și o componentă variabilă, conform legislației în vigoare;

c) în cazul în care apar situații care pot schimba în mod semnificativ rezultatele și sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau dacă plata componentei variabile a remunerației pune

în pericol capitalizarea întreprinderii publice, aceasta este îndreptăţită să nu plătească partea calculată pentru anii anteriori.

d) În cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, întreprinderea publică este obligată să ceară ca acea parte din componenta variabilă să fie returnată.

Art.12 Clauza de confidenţialitate, în timpul şi după exercitarea mandatului

După terminarea mandatului, administratorul trebuie ca timp de o perioadă de minim un an să nu acceseze obţinerea unei poziţii de administrare sau conducere într-o întreprindere publică aflată în concurenţă directă cu întreprinderea publică la care şi-a exercitat mandatul. De asemenea, acesta este obligat ca pe o perioadă de 5 ani după încetarea mandatului să păstreze confidenţialitatea informaţiilor accesate.

Art.13. Modalitatea de evaluare a administratorilor

Se vor realiza următoarele evaluări:

a) autoevaluarea internă a consiliului, comitetelor sale şi a fiecărui membru al consiliului. Scopul acestei evaluări este de a permite consiliului să identifice punctele forte şi potenţialul pentru dezvoltare colectivă şi individuală, în vederea îndeplinirii funcţiilor consiliului, cât şi a condiţiilor ajutoare, dar şi a proceselor şi competenţelor necesare pentru aceste funcţii;

b) evaluarea performanţelor colective ale consiliului ca întreg faţă de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară. Rezultatele acestei evaluări oferă informaţii despre partea de componentă variabilă a remuneraţiei din contractul de mandat, indicatorii-cheie de performanţă folosiţi, cât şi despre activităţile de dezvoltare ce vor informa viitoarele compoziţii ale consiliului şi criteriile folosite în acest scop.

Art.14. Aşteptări referitoare la iniţierea şi participarea în comitetele consultative de specialitate, înfiinţate la nivelul consiliului.

În cadrul consiliului de administraţie se vor constitui comitetul de nominalizare si remunerare şi comitetul de audit.

Art.15. Clauze privind conflictul de interese

(1) Administratorul are obligaţia de a respecta orice prevederi referitoare la conflictele de interese prevăzute de legislaţia în vigoare şi de a aduce la cunoştinţa mandantului, de îndată ce a survenit, orice caz de incompatibilitate/interdicţie, prevăzut de legislaţia în vigoare sau de prezentul contract, cu privire la calitatea sa de administrator.

(2) Administratorul, care are, cu privire la o anumită problemă, beneficii sau avantaje directe sau indirecte care sunt contrare intereselor întreprinderii publice, va trebui să îi informeze pe ceilalţi Administratori şi pe Auditorul Financiar cu privire la aceasta şi nu trebuie să participe la nici o deliberare cu privire la problema respectivă. Aceeaşi obligaţie le incumbă Administratorilor şi în cazul în care ştiu că soţul/soţia lor ori rude sau afini ai lor până la gradul patru au interese într-o anumită operaţiune.

(3) În cazul nerespectării prevederilor prezentului articol, Administratorul va fi ţinut răspunzător de daunele produse Societăţii.

Art.16. Clauze privind independenţa şi calificarea administratorului ca fiind independent sau nu.

Administratorul deţine calitatea de independent, în înţelesul art. 138² din Legea nr.31/1990 a societăţilor comerciale, cu modificările şi completările ulterioare.

Art.17. Condițiile contractării de asistență la nivelul consiliului.

Consiliul de administrație are posibilitatea de a solicita întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-și fundamenta deciziile, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele.

Art.18. Forța majoră

(1) Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forță majoră, așa cum este definită de lege.

(2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celelalte părți în termen de 5 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

(3) Dacă în termen de 5 zile de la producere evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

Art. 19. Modalitatea de soluționare a litigiilor

(1) Părțile au convenit că toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă.

(2) În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

Art. 20. Alte clauze

(1) Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea A.G.A. în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și alte organizații.

(2) Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, Hotărârii Guvernului nr. 722/2016, Legii nr. 31/1990, precum și cu alte dispoziții legale aplicabile

Prezentul contract a fost încheiat astăzi **16 ianuarie 2023** în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

MANDANT,
ȚUȚUIAȘU MIRCEA

MANDATAR,
PRICOPE CONSTANTIN

INDICATORI

financiari si nefinanciari de performantă, mandat 2022-2026

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Explicatii /formula	um	%	2022	2023	2024	2025	2026
INDICATORI FINANCIARI:										
1	Lichiditate	Lichiditate generala	Rata lichiditatii generale	%	1	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0
2	Cost	Procentul costurilor de munca	Costuri salariale /cheltuieli totale	%	5	19,0	20,7	18,8	19,1	19,1
3	Profitabilitate	Profitul net	Venituri - cheltuieli - imp. pe profit	mii lei	4	2.604	2.352	2.604	3.360	3.612
4	Venituri	Venituri totale	Venituri totale	mii lei	5	30.500	33.550	36.900	40.500	44.500
5			Venit/angajat cu norma intreaga	mii lei	5	302	332	365	400	440
INDICATORI NONFINANCIARI OPERATIONALI:										
6	Politici sociale guvernamentale	Numar mediu de salariatii	Numar mediu de salariatii	nr.	4	101	101	101	101	101
7	Satisfactia clientilor	Satisfactia clientilor	Numar reclamatii/Numar reclamatii rezolvate	nr.	8	1	1	1	1	1
8	Strategii de investitii si implementare	Strategii de investitii si implementare	Cheltuieli de investitii	mii lei	8	3.829	3.149	2.149	2.274	2.375
GUVERNANTA CORPORATIVA:										
9	Stabilirea, revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performanta a intreprinderii	Stabilirea, revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performanta a intreprinderii	Numar de reclamatii, atentionari si sesizari din partea autoritatilor	nr. situatii	30	1	1	1	1	1
10	Stabilirea si respectarea politicilor de transparenta si comunicare	Stabilirea si respectarea politicilor de transparenta si comunicare	Publicarea pe siteul societatii a tuturor documentelor prevazute de OUG 109/2011	nr. situatii*	30	28	28	28	28	28
11	TOTAL	X	X	X	100	X	X	X	x	X

* In functie de numarul de Hotarari AGA (21 documente + hotararile AGA)

Societatea "Lucrari Drumuri si Poduri" SA Vaslui

Anexa nr. 2
la Contractul de mandat nr. 4.774 / 21.09.2022

PARAMETRI

ce se au în vedere la plata componentei variabile a remuneratiei în mandatul 2022-2026

Nr. crt.	Specificatie	Numar indemnizatii
1	Depasirea indicatorilor programati cu pana la 2,2 puncte	1 indemnizatie fixa bruta lunara
2	Depasirea indicatorilor programati cu 2,21 -4,0 puncte	2 indemnizatii fixe brute lunare
3	Depasirea indicatorilor programati cu 4,01 - 5,0 puncte	3 indemnizatii fixe brute lunare
4	Depasirea indicatorilor programati cu peste 5,01 puncte	4 indemnizatii fixe brute lunare